

STARRED QUESTIONS

(to which oral answers were given)

Finalisation of C & R rules staffing Pattern etc in Sericulture Department.

33 SRI T.B. JAYACHANDRA (Kallambella).—Will the Chief Minister be pleased to state;

(a) whether it is a fact that the Management of Government Silk factories in Sericulture Department have agreed for finalisation of cadre and recruitment rules, staff pattern and payment of house building advances to the employees as per the Truce agreement on March 1979;

(b) whether it is a fact that no action is taken so far by the management to keep-up the agreement made in March 1979;

(c) if so, the reason for delay in implementing provisions of Truce Agreement?

SRI R. GUNDU RAO (Chief Minister).—

(a) Yes.

(b) Yes.

(c) Since the Government was proposing to incorporate a new Company, Karnataka Silk Industries Corporation for taking over the Government Silk Industrial Units, the decision could not be taken with regard to the finalisation of C & R Rules. Moreover the modernisation of Silk Industry is a part of the World Bank assisted Karnataka Sericulture Project and the preparation and correction of the project engaged the attention of the Department. Now that certain units have been handed-over to Karnataka Silk Industries Corporation with effect from 1-9-1981 and certain others are still to be managed by the Department, action is being taken to finalise the C & R Rules etc, separately for Karnataka Silk Industries Corporation as well as the other units run by the Department.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಬಿ. ಜಯಚಂದ್ರ.—ತಾವು ಈ ಪ್ರಶ್ನೆಯ (ಇ)ಯಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಉತ್ತರ ನೋಡಿದರೆ ಸ್ವಲ್ಪ ಸಮಾಧಾನವಾದರೂ ಕೂಡ ಒಂದು ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ದುಃಖವೂ ಆಗುತ್ತದೆ. ೨ ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಒಂದು ಹೊಸ ಆಗ್ರಿಮೆಂಟ್ ಮಾಡಬೇಕು. ಹೋದವರ್ಷವೇ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಒಂದು ವರ್ಷ ಕಳೆದರೂ ಕೂಡ ಇನ್ನೂ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೇ ಇರುವುದಕ್ಕೆ ಭಯ ಏನು ಹಾಗೂ ಕಾರಣಗಳೇನು ಅನ್ನುವುದನ್ನು ತಿಳಿಸುತ್ತೀರಾ? ಈಗಲೇ ಸಾಕಷ್ಟು ಡಿಲೇ ಆಗಿದೆ. ಯಾವಾಗ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಅಂತಿಮ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ ಅನ್ನುವುದನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳುತ್ತೀರಾ? ನಿಗದಿವೆ ಹೆಚ್ಚು ಕಡಿಮೆಯಾದರೂ ಪರವಾಯಿಲ್ಲಾ ಹೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ (ನ್ಯಾಯಾಂಗ ಮತ್ತು ಸಂಸದೀಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು) (ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಪರವಾಗಿ) —ಯಾವಾಗ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಅನ್ನುವುದೂ ತಮಗೂ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಡಿಸ್ಕೂಟರ್ ಆಕ್ಟ್ ಸೆಕ್ಷನ್ ೧೮ ರ ಪ್ರಕಾರ ಅದನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್‌ಗೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಅದಕ್ಕೆ ಕೆಲವು ಕ್ರಮಗಳು ಇವೆ. ಅವರಿಂದ ಒಪ್ಪಿಗೆ ಪಡೆದು ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. It requires elaborate process. ಒಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ ಅದಷ್ಟು ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಮಾಡಿಸುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಸಿ. ಬಸಪ್ಪ.—ಸ್ವಾಮಿ, ಕೆಲವು ಫಿಲೇಚರ್ಸ್ ನೇರವಾಗಿಯೇ ನಿಮ್ಮ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇದೆ. ಅಂಥಾದ್ದಕ್ಕೆ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರಚನೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅಡಚಣೆ ಏನು ಸ್ವಾಮಿ?

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಅದು ಫಿಲೇಚರ್ ಯೂನಿಟ್ಟೇ ಇರಲಿ, ರೀಲಿಂಗ್ ಯೂನಿಟ್ಟೇ ಇರಲಿ, ಅಥವಾ ಅದು ವೀವಿಂಗ್ ಯೂನಿಟ್ ಇರಲಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಡಿಸ್ಟ್ರಿಬ್ಯೂಟ್ ಆಕ್ಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಅವರು ಯಾವುದು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಅನ್ನುವುದರಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟ ವಾದ ವಿವಾದಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇವೆ. ಈಗ ೧-೯-೧೯೮೧ ರಂದು ಕೆಲವು ಘಟಕಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರೇಷ್ಮೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ವಹಿಸಿ ಕೊಡಲಾಗಿದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಈಗ ಅವೆರಡಕ್ಕೂ ಕೂಡ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ತರಹ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಮಾಡಬೇಕೇ, ಏನು ಮಾಡಬೇಕೆನ್ನುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ವಿಚಾರ ನಡೆಯುತ್ತಾ ಇದೆ. ಆದುದರಿಂದ ನಿಧಾನವಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಸಿ. ಬಸಪ್ಪ.—ಈ ನಿಗಮ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಬಂದದ್ದು. ಹಾಗೂ ಕೆಲವು ಘಟಕಗಳನ್ನು ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ. ಆ ನಿಗಮದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ೮ ಡಿ.ಆರ್. ಏನು ಇದೆ ಅದು ಆ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟದ್ದು. ನಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆ ಅದಲ್ಲ. ಸುಮಾರು ೨೦ ವರ್ಷದಿಂದಲೂ ನೇರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವೇ ಈ ಫಿಲೇಚರ್ ಅನ್ನು ನಡೆಸಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಾ ಇದೆ. ಹೀಗಿದ್ದರೂ ಸಹ ಇವರ ಬಗ್ಗೆ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಏನು ಅಡಚಣೆ ಇದೆ ಅನ್ನುವುದನ್ನು ಹೇಳುತ್ತೀರಾ? ಈ ನಿಗಮದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವಿಚಾರ ಬೇರೆ. ನೇರವಾಗಿ ನೀವು ಈ ಫಿಲೇಚರ್ ಅನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಾ ಇರುವುದರಿಂದ ಈ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಗೆ ಒಂದು ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಿಮಗೆ ಇರಬೇಕೆಂದು ತೋರುತ್ತದೆಯಾದರೂ ಏನು?

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ತಮಗೆ ಗೊತ್ತಿದೆ. ನಾವು ನಡೆಸತಕ್ಕಂಥಾದ್ದು ಫಿಲೇಚರ್ ಮಾತ್ರ, ಅದು ಗೊತ್ತಿದೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕಂಥಾ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟು ದಿವಸ ಹಿಡಿದಿರುವುದರಿಂದ, ಇಷ್ಟು ದಿವಸವಾದರೂ ಏತಕ್ಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ ಏತಕ್ಕೆ ನಿಧಾನವಾಯಿತು ಅಂತ ಕೇಳುವುದರಲ್ಲಿ ನನಗೇನೋ ಅರ್ಥವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಹಾಗೆ ಒಂದು ವೇಳೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಹಾಕಬೇಕಾದರೆ ರೂಲ್ಸ್ ಆದಮೇಲೆ ಕೇಳಿ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. Truce was entered into in 1979. ಈಗ ೧೦-೧೫ ವರ್ಷದಿಂದ ಏತಕ್ಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ ಎಂದರೆ ಉತ್ತರ ಹೇಳುವುದು ಕಷ್ಟ. ಅಲ್ಲದೆ ಇದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯ ವಾಗುವುದೂ ಇಲ್ಲ. So this question does not arise.

ಶ್ರೀ ಎಂ.ಸಿ. ಬಸಪ್ಪ.—ಸ್ವಾಮಿ, ಈ ಅಗ್ರಿಮೆಂಟ್ ಆಗಿ ೩-೪ ವರ್ಷವಾಯಿತು. ಯಾವಾಗಲೂ ೩ ವರ್ಷಕ್ಕೊಮ್ಮೆ ಅಗ್ರಿಮೆಂಟ್ ಆಗಬೇಕು. ಈಗಲೇ ಸಾಕಷ್ಟು ನಿಧಾನವಾಗಿದೆ. ಈಗ ೮ ತಿಂಗಳ ಒಂದು ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ ಕೆಲವು ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ಸ್ವಾಫ್ ತೆಗೆದು ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಸ್ವಾಫ್ ಕಡೆಗೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಕೆಲವು ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಸ್ವಾಫ್ ತೆಗೆದು ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ಕಡೆಗೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ ಅದರಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ಇರುವವರಿಗೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾಗಿ ತಿಳಿಯುವುದಿಲ್ಲ, ಇದರಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ಇರುವವರಿಗೆ ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾಗಿ ತಿಳಿಯುವುದಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾರಣದಿಂದ ನಾನು ಹೇಳುತ್ತಾ ಇರುವುದು ನೇರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವೇ ನಡೆಸತಕ್ಕಂಥಾ ಈ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನ ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಏತಕ್ಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲಾ ಎಂದು ?

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಈವಾಗ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದನಲ್ಲ. ಈಗ ಅದನ್ನು ಫೈನಲ್‌ಸೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಅದುವರೆಗೆ ಕಾಯಬೇಕು. ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಬೇರೆ ಮಾಡಬೇಕೇ, ಇದಕ್ಕೆ ಬೇರೆ ಮಾಡಬೇಕೇ ಅನ್ನುವುದು ವಿಚಾರ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಒಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಟಿ.ಬಿ. ಜಯಚಂದ್ರ.—ಮಾನ್ಯ ಎಂ.ಸಿ. ಬಸಪ್ಪನವರು ಈಗ ತಾನೇ ಏನು ಹೇಳಿದರು ಅದನ್ನು ನಾನೂ ಸಹ ಹೇಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅದೇನೆಂದರೆ ಈಗ ತಾನೇ ಈ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಪರವೂ ನಲ್ಲಿ ಬರತಕ್ಕಂಥಾ ಅವರ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರನ್ನು ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಕಡೆ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಮಿನಿಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ಸೈಡ್‌ನಲ್ಲಿರುವವರನ್ನು ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಕಡೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಟೆಕ್ನಿಕಲ್ ಸೈಡ್‌ನಲ್ಲಿರುವವರನ್ನು

ಮಿನ್ಸ್ಟೀರಿಯಲ್ ಸ್ಟೆಡ್‌ಗೆ ಹಾಕಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ ಎಕ್ಸ್‌ಪಿರಿಯನ್ಸ್ ಇದ್ದವರಿಗೆ ಅವಿವರ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರವಾಗಿಯೇ ನಾವು ಕೇಳುವುದು ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಮಾಡದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ಈ ರೀತಿ ಅನ್ಯಾಯವಾಗಿದೆ. ಬೇಗ ಮಾಡಿ ಎಂದು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಬಹಳ ತಡವಾದರೆ ಈಗ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಏನು ಒಂದು ಕೇಡರ್ ಅಂಡ್ ರೆಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ರೂಲ್ಸ್ ಇದೆ, ಒಬ್ಬರಿಗೊಬ್ಬರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗದಂತೆ ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ದರೂ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ವೈ. ರಾಮಕೃಷ್ಣ.—ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ.

SRI C.M. ARUMUGHAM.—In the absence of C & R rules, how the Board is making appointments and promotions?

SRI Y. RAMAKRISHNA.—I require different question for that.

SRI C.M. ARUMUGHAM.—On answer to the 'c' question you have said.

“Since the Government was proposing to incorporate a new Company, Karnataka Silk Industries Corporation for taking over the Government Silk Industrial Units the decision could not be taken with regard to the finalisation of C & R Rules.”

When this Corporation was established, is it not the duty of the Board to frame the Cadre and Recruitment rules? Whether they are following the truce or not, that is immaterial. The Board is required to frame the C & R rules. They have not done it. In the absence of C & R rules, how they are making appointments, how they are making promotions, how they are following the reservations for SC and STs, I would like to know.

SRI Y. RAMAKRISHNA.—This company came into existence on 1-9-1981. They are at it now.

MR. SPEAKER.—Before that how were the appointments made? Whether there were any rules framed for the *ad hoc* appointment?

SRI Y. RAMAKRISHNA.—According to some existing rules. They have made. Rules were there not only for the appointment, but also for the promotion. According to the existing rules they were promoting.

SRI C.M. ARUMUGHAM.—What are the existing rules?

SRI Y. RAMAKRISHNA.—Appointments were made on *ad hoc* basis depending upon the work and service rules.

SRI C.M. ARUMUGHAM.—While making these appointments on *ad hoc* basis has it come to the notice of the Government that they have not made any reservation and that they have not followed the roster system. As a result, the representation for SCs/STs is meagre in this board.

SRI Y. RAMAKRISHNA.—I will get the information. If you want I am prepared to give the written information.

MR. SPEAKER.—On the basis of the assurance that the information will be supplied, the Hon'ble Member can put some other question and get the reply.

SRI M.C. BASAPPA.—Sir, it is a fact that SC people are more on the labour side. But, there is the technical staff and the ministerial staff. There, you are not following any special rules and the question of reservation is not there. Has it come to the notice of the Government?

SRI Y. RAMAKRISHNA.—If reservations are not there, when we are framing the C & R Rules it is going to be incorporated.

ಶ್ರೀ ಟಿ.ಬಿ. ಜಯಚಂದ್ರ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ಬಹು ಜನ ಹರಿಜನ ಗಿರಿಜನರಿಗೆ ರಿಸರ್ವೇಷನ್ ಮತ್ತಿತ್ತರ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿ ಕೊಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಸಿ ಆಂಡ್ ಆರ್ ರೂಲ್ಸ್ ಫೈನಲ್ಮೆಸ್ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥಾದ್ದರಲ್ಲಿ ತಡವಾಯಿತು ಎಂದು ನನ್ನ ಭಾವನೆ. ಇದನ್ನು ಬೇಗ ಮಾಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಒಂದು ಆಶ್ವಾಸನೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಈಗಾಗಲೇ ಟ್ಯೂಸ್ ಆಗ್ರಿಮೆಂಟ್ ಕೂಡ ಆಗಿದೆ. ಆ ಆಗ್ರಿಮೆಂಟ್ ಪ್ರಕಾರ ನೌಕರರಿಗೆಲ್ಲರಿಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕು. ಇನ್ನೊಂದು ವಿಚಾರವೇ ನಂದರೆ ಕನ್ನಡ ರಾಜ್ಯೋತ್ಸವ ಬೆಳ್ಳಿ ಹಬ್ಬದ ಕೊಡುಗೆ ೧೦೦ ರೂಪಾಯಿಗಳನ್ನು ಎಲ್ಲಾ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೂ ಮತ್ತು ಐಎಎಸ್ ಆಫೀಸರ್‌ಗಳಿಗೂ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಸೋಫಾ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿ ವರ್ಕರ್‌ಗೂ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ನಮ್ಮ ಈ ಸಿಲ್ಕ್ ಫ್ಯಾಕ್ಟರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಕೊಡುಗೆ ಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಈ ವಿಚಾರ ಸರ್ಕಾರದವರ ಮುಂದೆ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿದೆ. ಅದನ್ನು ಅದಷ್ಟು ಬೇಗ ಕೊಡಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

MR. SPEAKER.—It is a different question. ಶ್ರೀಮಾನ್ ಅರಿಕೇರಿಯವರ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳೋಣ. ಈಗ ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. ೨೦೦.

Tailoring Training Centre for backward classes Women

201. SRI M. GANGANNA (Kustagi)—Will the Minister for Social Welfare and Backward Classes be pleased to state.—

(a) the number of Tailoring Training Centre, started by the Department of Backward Classes and Minorities in the State and the number of Women who have undergone Training figures for the last 5 years may be furnished ;

(b) whether sewing machines will be provided, to all such trained Backward Classes Women at a Concessional rate as is being done in Social Welfare Dept., for SC/ST women ;

(c) whether Govt., will start Tailoring Training Centres for Backward Classes Women one each at taluk in the State ?